

## 26/2021. (II.26.) Polgármesteri Határozat

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése szerinti hatáskörében eljáró Téglás Város Polgármestere, a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetben - a Képviselő-testület tagjainak tájékoztatása és véleményének kikérése mellett - az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 19. §-a alapján, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdése szerinti munkáltatói jogkörében eljárva, figyelemmel az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében foglaltakra:

1. Tudomásul veszi Sigér Dóra, Horváthné Schleisz Anikó, valamint Kalenyák Tünde Katalin védőnők közalkalmazotti jogviszonyának 2021. március 1. napjával egészségügyi szolgálati jogviszonnyá történő átalakulását, valamint a jogviszony átalakulásáról szóló, a határozat 1. mellékletét képező tájékoztatást.

2./ Az egészségügyi szolgálati munkaszerződést Sigér Dóra, Horváthné Schleisz Anikó, valamint Kalenyák Tünde Katalin védőnőkkel a határozat 2-4. melléklete szerint megkötöti.

3./ Felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon a munkaszerződések aláírásáról.

**Határidő:** 2021. február 26.

**Felelős:** polgármester

Téglás, 2021. február 26.

  
Szabó Csaba  
polgármester



**Tájékoztató az egészségügyi szolgálati jogviszonyról  
Téglás Város Önkormányzatánál közalkalmazotti jogviszonyban álló védőnők  
részére**

**Tisztelt Munkatársak!**

Az Országgyűlés elfogadta az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvényt (a továbbiakban: Eszjtv.), amelynek végrehajtási rendelete (a továbbiakban: Vhr.) 2020. november 28-án jelent meg. Jelen tájékoztató az új jogszabályi környezet legfontosabb tudnivalóit foglalja össze annak érdekében, hogy az érintett munkatársaink a jogviszony változásával kapcsolatban megfelelő információhoz jussanak.

Felhívjuk munkatársaink figyelmét arra, hogy a veszélyhelyzetre tekintettel a Kormány az Eszjtv.-ben szereplő több rendelkezéstől eltérő szabályokat állapított meg, a törvényi előírásokat tehát a vonatkozó kormányrendeletekkel együttesen kell alkalmazni.

**1. A jogviszonyváltozással érintettek köre, a változás időpontja**

A jogviszonyváltozás az állami és az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatóknál dolgozókat érinti, az ő jogviszonyuk alakul át egészségügyi szolgálati jogviszonnyá. Az átalakulásra 2021. március 1-jével kerül sor, melynek feltétele az egészségügy szolgálati munkaszerződés aláírása. A szerződés aláírására a jogszabály 2021. február 28-i határidőt állapít meg, ennek hiányában az érintett munkavállaló közalkalmazotti jogviszonya a törvény erejénél fogva megszűnik. Megszűnés esetén az érintett dolgozó a jogviszony megszűnésekor érvényes illetményének megfelelő összegű, a figyelembe vehető jogviszony idejétől függően egy, kettő vagy három havi végkielégítésre jogosult.

A jogviszony átalakulásáról és az egészségügyi szolgálati munkaszerződés tervezett tartalmáról az érintettet az országos kórház-főigazgató által előírtak szerint írásban tájékoztatni kell.

**2. Az egészségügyi tevékenység végzését lehetővé tevő jogviszonyok**

Az új szabályozás szerint 2021. március 1-jét követően az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál főszabály szerint csak egészségügyi szolgálati jogviszony keretében lehet egészségügyi tevékenységet végezni.

Ugyanakkor továbbra is lehetőség lesz közreműködői és önkéntes segítői jogviszony keretében egészségügyi tevékenységet végezni, ez a lehetőség azonban a személyes közreműködői tevékenységre nem terjed ki. Egyéb jogviszonyban (így például szabadfoglalkozású megbízási szerződéssel) 2021. március 1-jét követően egészségügyi tevékenység nem végezhető.

2021. február 28-ig a jelenlegi közalkalmazotti jogviszony keretében történik az egészségügyi tevékenység folytatása.

**3. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyra vonatkozó legfontosabb rendelkezések**

Az Eszjtv. és a Vhr. egészségügyi szolgálati jogviszonyra vonatkozó rendelkezései közül az alábbiakban a legfontosabb, munkavállalóinkat a leginkább érintő szabályokat mutatjuk be.

### **3.1. A munkáltatói jogkör gyakorlása**

A munkáltatói jogkör gyakorlója Téglás Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

### **3.2. Munkaköri besorolás az új jogviszonyban**

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a munkáltató alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakörbe szükséges besorolni. Az új szabályozás nem jelent változást a jelenlegi szabályokhoz képest, továbbra is az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövekedésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) szerint kell eljárni.

### **3.3. Az illetményre és a minősítésre, a szolgálati elismerésre és az illetményen kívüli juttatásokra, valamint a munkaidőre vonatkozó szabályok**

Az illetmény mértékére vonatkozóan továbbra is a Kormányrendelet 7. mellékletében meghatározott illetménytábla vonatkozik, a jelenleg alkalmazott illetménypótlékokkal együtt. Az illetménytáblában szereplő összegek 2022. január 1. napjától 21 %-kal emelkednek.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött idő alapján háromévenként eggyel magasabb fizetési fokozatba lép. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a tárgyév első napjával kell a magasabb fizetési fokozatba besorolni. A magasabb fizetési fokozat elérésével a hároméves várakozási idő újra kezdődik. A várakozási idővel kapcsolatos szabályokat a Kormány rendeletben állapítja meg. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy fizetési fokozatán belül illetményére a munkáltató az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy minősítésének eredménye alapján tesz javaslatot. Ha a javaslatot az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy nem fogadja el, a munkáltató az egészségügyi szolgálati szerződést felmondja.

Az egészségügyi szolgáltatások minőségének biztosítása érdekében az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkateljesítményét a munkáltató írásban értékeli (minősítés). Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy minősítését a tárgyév végéig el kell végezni. A minősítést a munkáltatói jogkör gyakorlója, illetve az a személy végzi, akire ezen jogkört a munkáltató jogkör gyakorlója átruházta.

A huszonöt, harminc-, illetve negyvenévi egészségügyi szolgálati jogviszonnyal rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személynek szolgálati elismerés jár. A szolgálati elismerés huszonöt év jogviszony esetén kéthavi, harminc év jogviszony esetén háromhavi, negyven év jogviszony esetén öthavi illetményének megfelelő összeg.

Az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy számára az illetményen felül visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatások adhatók, mely feltételeit és mértékét az egészségügyi szolgáltató fenntartója határozza meg.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaidejére a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényt (a továbbiakban: Mt.), az egészségügyi

tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvényben (a továbbiakban: Eütev.) megállapított eltérésekkel kell alkalmazni azzal, hogy a munkaidő szünet a munkaidő részét képezi.

Egyenlőtlen munkaidő-beosztást csak munkaidőkeret esetén lehet alkalmazni. Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén az általános munkarendtől eltérő munkaidő-beosztási és pihenőnap kiadási szabályok érvényesülnek. A munkaidő-beosztást legalább tizenöt nappal korábban és legalább egy hónapra előre írásban szükséges elrendelni. Egyenlőtlen munkaidő beosztás esetén az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére hat munkanapot követően heti egy pihenőnapot biztosítani kell.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére havonta legalább egyszer heti két pihenőnapot egybefüggően szombatra és vasárnapra biztosítani szükséges.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére hetente legalább negyvennyolc óra egybefüggő pihenőidőt kell biztosítani.

Az egészségügyi szolgálati jogviszony megszüntetéséhez kapcsolódó végkielégítés szabályait az Mt., az Eszjtv. és a Vhr. határozza meg, melynek megfelelően, a végkielégítés összege, ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött idő legalább

- a) három év: egyhavi,
- b) öt év: kéthavi,
- c) nyolc év: háromhavi,
- d) tíz év: négyhavi,
- e) tizenhárom év: öthavi,
- f) tizenhat év: hathavi,
- g) húsz év: nyolchavi

távolléti díjának megfelelő összeg.

### **3.4. Szabadságra vonatkozó szabályok**

Az Eütev. 2. melléklete szerint

- a) az „A”, „B”, „C” és „D” fizetési osztályba sorolt egészségügyi dolgozó évi húsz munkanap,
- b) az „E”, „F”, „G”, „H”, „I” és „J” fizetési osztályba sorolt egészségügyi dolgozó évi huszonegy munkanap alapszabadságra és a fizetési fokozatának megfelelő számú munkanap pótszabadságra jogosult.

A szabadságot munkanapban az általános munkarend szerint és a szerződéses napi munkaidő figyelembevételével kell kiadni és munkanapban nyilvántartani.

A szabadság kiadásának időpontját egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a szabadság kezdete előtt legalább tizenöt nappal közölni kell. A szabadság nem halmozódhat. A szabadságot pénzben megváltani – a jogviszony megszűnésének kivételével – nem lehet.

### **3.5. Munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás (kirendelés)**

A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén az egészségügyi szolgálati munkaszerződésnek tartalmaznia kell, hogy a kirendelés időtartama tizenkét hónapos időszak alatt összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg. Nem rendelhető ki az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy

- a) a várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig,

- b) ha a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény szerint nagycsaládos,
- c) gyermeke tizenhat éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli,
- d) hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén,
- e) ha a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötvenszázalékos mértékű egészségkárosodását megállapította,
- f) a szakvizsgájának letételét megelőző fél éven belül,
- g) ha öregségi nyugdíjra jogosult, és nem járul hozzá a kirendeléséhez.

Ha a tizenhat évnél fiatalabb gyermek mindkét szülője egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy, akkor csak az egyik szülő rendelhető ki a fentiekben foglalt korlátozások figyelembevételével.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt legalább tíz munkanappal korábban írásban tájékoztatni szükséges

- a) a kirendelés elrendeléséről,
- b) a kirendelés időtartamáról,
- c) a kirendelésnek megfelelő munkavégzés helyéről, d) a kirendelés idejére járó illetményéről,
- e) a kirendeléshez kapcsolódó szállási és utazási kérdésekről.

A kirendelt egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy a tájékoztatást követő három munkanapon belül köteles jelezni, ha a kirendelés a fenti korlátozásokba ütközik, vagy számára aránytalan sérelemmel járna.

### 3.6. Összeférhetetlenség

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy további munkavégzésre irányuló jogviszonyt, ideértve más keresőfoglalkoztatást, valamint díjazás ellenében folytatott tevékenységet is – a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony (a továbbiakban együtt: gyakorolható tevékenység) kivételével – kizárólag a munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetes engedélyével létesíthet.

Ettől eltérően a gyakorolható tevékenység végzésére irányuló jogviszony kizárólag a munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetes engedélye alapján létesíthető, ha a munkavégzés időtartama részben azonos az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaidejével. Az engedélykötelessé váló tevékenység, illetve jogviszony engedélyeztetése iránti kérelmet az egészségügyi szolgálati jogviszony létrejöttét követő 60 napon belül kell előterjeszteni a munkáltatói jogkör gyakorlójánál. Az előzetes engedély kérésének elmulasztása esetén az egészségügyi szolgálati jogviszony azonnali hatályú felmondással megszüntethető.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az őt foglalkoztató egészségügyi szolgáltató székhelyén vagy telephelyén nem végezhet olyan egészségügyi tevékenységet, amire az egészségügyi szolgálati jogviszonya nem terjed ki. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az egészségügyi szolgálati jogviszony keretében – az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 3. § i) pontja szerinti sürgős szükség esetét és a Kormány rendeletében meghatározott eseteket kivéve – nem nyújthat egészségügyi szolgáltatást ugyanazon személy számára, akinek más – e törvény hatálya alá nem tartozó – jogviszonyban már ugyanazon betegség tekintetében egészségügyi szolgáltatást nyújtott.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy köteles a munkáltatónak haladéktalanul írásban bejelenteni, ha vele szemben az egészségügyi szolgálati

jogviszony létesítésekor vagy fennállása alatt az e törvényben meghatározott összeférhetetlenségi ok merült fel, vagy ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyának fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe került. A munkáltató köteles haladéktalanul írásban felszólítani az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt, hogy az összeférhetetlenséget harminc napon belül szüntesse meg, vagy köteles a szükséges intézkedést megtenni az összeférhetetlenség kizárására.

*Téglás, 2021. február 5.*

*Szabó Csaba  
polgármester*

## EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATI MUNKASZERZŐDÉS

Ügyiratszám: PH/146-2/2021

Amely létrejött:

Munkáltatói jogkör gyakorlója: Szabó Csaba

**Egészségügyi szolgáltató neve: Téglás Város Önkormányzata**

Címe: 4243 Téglás, Kossuth Lajos utca 61.

Egészségügyi szolgáltató törzsszáma: 728922

mint egészségügyi szolgáltató és

**Munkavállaló neve: Sigér Dóra**

Születési neve: [REDACTED]

Anyja neve: [REDACTED]

Születési helye, ideje: [REDACTED]

Állandó lakcíme: [REDACTED]

Adóazonosító jele: [REDACTED]

TAJ száma: [REDACTED]

mint munkavállaló között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A szerződő felek megállapodnak abban, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (Eszjtv.) 19. § (2) bekezdése alapján határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonya 2021. március 1. napjával határozatlan idejű egészségügyi szolgálati jogviszonnyá alakul át a Téglás I. számú Védőnői körzetben ellátandó védőnői feladatokra az alábbi feltételekkel:

Kulcsszám: 241006050

FEOR: 2225

Munkakör: Védőnő

Munkaidő: Heti 40 óra, teljes munkaidős.

Munkavégzés helye: TÉGLÁS VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

Címe: 4243 Téglás, Fényes u. 16.

Egészségügyi szolgálati jogviszony eszmei kezdete besoroláshoz 2008.07.01.

Ennek, valamint iskolai végzettségének alapján besorolom Önt a(z) F fizetési osztály, 5 fizetési fokozatába.

Következő magasabb fizetési fokozatba lépés várható ideje: 2023.01.01.

**Havi illetményét a következők szerint állapítom meg:**

- Fizetési osztályhoz, fokozathoz tartozó garantált illetmény összege:

[REDACTED] Ft

Kerekítés összege:

[REDACTED] Ft

**Garantált illetménye összesen:**

[REDACTED] Ft

**Illetményen felüli pótlékok és kiegészítések:**

- Védőnői teljesítmény pótlék 2021.01.01-től 2021.12.31-ig:

[REDACTED] Ft

- Területi pótlék:

[REDACTED] Ft

**Illetmény összesen:**

[REDACTED] Ft

Az Eszjtv. 8. § (1) bekezdése értelmében a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén a kirendelés időtartama a tizenkét hónapos időszak alatt összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg.

Az Eszjtv. 8. § (2) bekezdése szerint nem rendelhető ki az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy

a) a várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig

b) ha a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény szerint nagycsaládos,

c) gyermeke tizenhat éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli,

d) hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén,

e) ha a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötvenszázalékos mértékű egészségkárosodását megállapította,

f) a szakvizsgájának letételét megelőző fél éven belül,

g) ha öregségi nyugdíjra jogosult, és nem járul hozzá a kirendeléséhez.

Az Eszjtv. 9. § rendelkezése alapján az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy áthelyezése esetén az Eszjtv. 12. § (2) bekezdésében meghatározott feltételeket minden esetben háromoldalú megállapodásban kell rögzíteni.

A jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Debreceni Törvényszékhez. Tájékoztatom, hogy a Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Kelt: TÉGLÁS, 2021. február 26.

PH.

\_\_\_\_\_  
munkavállaló

\_\_\_\_\_  
egészségügyi szolgáltató

Pénzügyileg ellenjegyzem.

Kelt: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ év \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_\_ nap

P.H.

\_\_\_\_\_  
Kapják: 1. Munkavállaló

2. Egészségügyi szolgáltató

## EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATI MUNKASZERZŐDÉS

Ügyiratszám: PH/147-2/2021

Amely létrejött:

Munkáltatói jogkör gyakorlója: Szabó Csaba

**Egészségügyi szolgáltató neve: Téglás Város Önkormányzata**

Címe: 4243 Téglás, Kossuth Lajos utca 61.

Egészségügyi szolgáltató törzsszáma: 728922

mint egészségügyi szolgáltató és

**Munkavállaló neve: Kalenyák Tünde Katalin**

Születési neve: [REDACTED]

Anyja neve: [REDACTED]

Születési helye, ideje: [REDACTED]

Állandó lakcíme: [REDACTED]

Adóazonosító jele: [REDACTED]

TAJ száma: [REDACTED]

mint munkavállaló között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A szerződő felek megállapodnak abban, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (Eszjtv.) 19. § (2) bekezdése alapján határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonya 2021. március 1. napjával határozatlan idejű egészségügyi szolgálati jogviszonnyá alakul át, a Téglás II. számú Védőnői körzetben ellátandó védőnői feladatokra az alábbi feltételekkel:

Kulcsszám: 241008060

FEOR: 2225

Munkakör: Védőnő

Munkaidő: Heti 40 óra, teljes munkaidős.

Munkavégzés helye: TÉGLÁS VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

Címe: 4243 Téglás, Fényes u. 16.

A fizetési/képzettségi osztálya megállapításához figyelembe vett jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve állam által elismert szakképzettség, szakképesítés, tudományos fokozat, doktori cím, akadémiai tagság:  
Főiskola XII-13/2004.

Egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött időnek tekintendő a szerződéskötés időpontjában (írásbeli nyilatkozatát, bemutatott okiratait figyelembe véve) 12 év 4 hó 1 nap.

Egészségügyi szolgálati jogviszony eszmei kezdete besoroláshoz 2004.09.01.

Ennek, valamint iskolai végzettségének alapján besorolom Önt a(z) H fizetési osztály, 6 fizetési fokozatába.

Következő magasabb fizetési fokozatba lépés várható ideje: 2022.01.01.

**Havi illetményét a következők szerint állapítom meg:**

- Fizetési osztályhoz, fokozathoz tartozó garantált illetmény összege:

[REDACTED] Ft

Kerekítés összege:

[REDACTED] Ft

**Garantált illetménye összesen:**

[REDACTED] Ft

**Illetményen felüli pótlékok és kiegészítések:**

- Védőnői teljesítmény pótlék 2021.01.01-től 2021.12.31-ig:

[REDACTED] Ft

- Területi pótlék:

[REDACTED] Ft

**Illetmény összesen:**

[REDACTED] Ft

Az Eszjtv. 8. § (1) bekezdése értelmében a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén a kirendelés időtartama a tizenkét hónapos időszak alatt összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg.

Az Eszjtv. 8. § (2) bekezdése szerint nem rendelhető ki az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy

a) a várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig

b) ha a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény szerint nagycsaládos,  
c) gyermeke tizenhat éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli,  
d) hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén,  
e) ha a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötvenszázalékos mértékű egészségkárosodását megállapította,  
f) a szakvizsgájának letételét megelőző fél éven belül,  
g) ha öregségi nyugdíjra jogosult, és nem járul hozzá a kirendeléséhez.  
Az Eszjtv. 9. § rendelkezése alapján az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy áthelyezése esetén az Eszjtv. 12. § (2) bekezdésében meghatározott feltételeket minden esetben háromoldalú megállapodásban kell rögzíteni.

A jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Debreceni Törvényszékhez. Tájékoztatom, hogy a Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Kelt: TÉGLÁS, 2021. február 26.

PH.

\_\_\_\_\_  
munkavállaló

\_\_\_\_\_  
egészségügyi szolgáltató

Pénzügyileg ellenjegyzem.

Kelt: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ év \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_\_ nap

P.H.

\_\_\_\_\_  
Kapják: 1. Munkavállaló  
2. Egészségügyi szolgáltató

**EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATI MUNKASZERZŐDÉS**

Ügyiratszám: PH/137-2/2021

Amely létrejött:

Munkáltatói jogkör gyakorlója: Szabó Csaba

**Egészségügyi szolgáltató neve: Téglás Város Önkormányzata**

Címe: 4243 Téglás, Kossuth Lajos utca 61.

Egészségügyi szolgáltató törzsszáma: 728922

mint egészségügyi szolgáltató és

**Munkavállaló neve: Horváthné Schleisz Anikó**

Születési neve: [REDACTED]

Anyja neve: [REDACTED]

Születési helye, ideje: [REDACTED]

Állandó lakcíme: [REDACTED]

Adóazonosító jele: [REDACTED]

TAJ száma: [REDACTED]

mint munkavállaló között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

A szerződő felek megállapodnak abban, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (Eszjtv.) 19. § (2) bekezdése alapján határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonya 2021. március 1. napjával határozatlan idejű egészségügyi szolgálati jogviszonnyá alakul át, a Téglás III. számú Védőnői körzetben ellátandó védőnői feladatokra az alábbi feltételekkel:

Kulcsszám: 241006071

FEOR: 2225

Munkakör: Védőnő

Munkaidő: Heti 40 óra, teljes munkaidős.

Munkavégzés helye: TÉGLÁS VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

Címe: 4243 Téglás, Fényes u. 16.

Egészségügyi szolgálati jogviszony eszmei kezdete besoroláshoz 2009.12.01.

Ennek, valamint iskolai végzettségének alapján besorolom Önt a(z) F fizetési osztály, 7 fizetési fokozatába.

Következő magasabb fizetési fokozatba lépés várható ideje: 2024.01.01.

**Havi illetményét a következők szerint állapítom meg:**

- Fizetési osztályhoz, fokozathoz tartozó garantált illetmény összege:

[REDACTED] Ft

Kerekítés összege:

[REDACTED] Ft

**Garantált illetménye összesen:**

[REDACTED] Ft

**Illetményen felüli pótlékok és kiegészítések:**

- Védőnői teljesítmény pótlék 2021.01.01-től 2021.12.31-ig:

[REDACTED] Ft

- Területi pótlék:

[REDACTED] Ft

**Illetmény összesen:**

[REDACTED] Ft

Az Eszjtv. 8. § (1) bekezdése értelmében a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén a kirendelés időtartama a tizenkét hónapos időszak alatt összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg.

Az Eszjtv. 8. § (2) bekezdése szerint nem rendelhető ki az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy

a) a várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig

b) ha a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény szerint nagycsaládos,

c) gyermeke tizenhat éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli,

d) hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén,

e) ha a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötvenszázalékos mértékű egészségkárosodását megállapította,

f) a szakvizsgájának letételét megelőző fél éven belül,

g) ha öregségi nyugdíjra jogosult, és nem járul hozzá a kirendeléséhez.

Az Eszjtv. 9. § rendelkezése alapján az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy áthelyezése esetén az Eszjtv. 12. § (2) bekezdésében meghatározott feltételeket minden esetben háromoldalú megállapodásban kell rögzíteni.

A jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Debreceni Törvényszékhez. Tájékoztatom, hogy a Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Kelt: TÉGLÁS, 2021. február 26.

PH.

\_\_\_\_\_  
munkavállaló

\_\_\_\_\_  
egészségügyi szolgáltató

Pénzügyileg ellenjegyzem.

Kelt: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ év \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_\_ nap

P.H.

\_\_\_\_\_  
Kapják: 1. Munkavállaló

2. Egészségügyi szolgáltató