

**K i v o n a t a Téglás Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
2020. július 23-án megtartott ülésének jegyzőkönyvéből:**

**Téglás Város Önkormányzata Képviselő-testületének 47/2020. (VII.23.) határozata:**

Téglás Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló a 2020. évi XXXII. törvény 1. § (1) bekezdés b) pontja, (2) bekezdése, 2. § (1)-(2) bekezdései és 3. § (9) bekezdése alapján:

- 1./ A határozat 1. melléklete szerint tájékoztatja Németi Katalint, a Téglási Városi Könyvtár és Kulturális Központ vezetőjét arról, hogy az általa vezetett intézménnyel fennálló, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény szerinti közalkalmazotti jogviszonya a 2020. évi XXXII. törvény 1. § (2) bekezdése alapján a törvény erejénél fogva, 2020. november 1. napjával a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti határozatlan idejű munkaviszonnyá alakul át és a jogviszony átalakulása nem érinti a Képviselő-testület 83/2018. (IX. 26.) határozata szerinti vezetői megbízásának időtartamát, valamint e tájékoztató részeként egyidejűleg ajánlatot tesz a közalkalmazott továbbfoglalkoztatását biztosító munkaszerződés tartalmi elemeire is.
- 2./ Felkéri a Jegyzőt, hogy a Képviselő-testület döntéséről az előterjesztés és a határozat megküldésével az érintettet tájékoztassa, melyre figyelemmel kéri az érintettet, hogy 2020. szeptember 14. napjáig írásban nyilatkozzon a munkaszerződése, ajánlatban foglalt tartalmi elemeinek elfogadásáról.

**Határidő:** a tájékoztatásra azonnal, a nyilatkozattételre 2020. szeptember 14.

**Felelős:** a tájékoztatásért a jegyző, a nyilatkozattételért a Téglási Városi Könyvtár és Kulturális Központ vezetője

- 3./ Felkéri a Jegyzőt, hogy amennyiben az érintett 2020. szeptember 14. napjáig elfogadja a munkaszerződése ajánlatban szereplő tartalmi elemeit, a munkaszerződést készítse elő és felhatalmazza a polgármestert, hogy a munkaszerződést írja alá.

**Határidő:** az előkészítésre 2020. szeptember 30., az aláírásra 2020. október 31.

**Felelős:** az előkészítésért a jegyző, az aláírásért a polgármester

A kivonat hiteles:  
Téglás, 2020. július 23.

Szabó Erika



## Tájékoztatás

Németi Katalin, a Téglási Városi Könyvtár és Kulturális Központ vezetője részére  
közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról

### I. Előzmények

Az Országgyűlés az állami és az önkormányzati közszolgáltatások hatékonyabb ellátása, a közszolgáltatások ellátására foglalkoztatottak jogviszonyainak a közszolgáltatás jellegéhez és tartalmához igazodó differenciálása, továbbá munkájának anyagi elismerése elősegítése, továbbá a kulturális közszolgáltatások kiszélesítése és azok 21. századi követelményeknek való megfelelése érdekében megalkotta a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvényt (a továbbiakban: Módtv.).

A Módtv. 2020. július 1. napján hatályba lépett, annak 1. § (2) bekezdése alapján a kulturális intézményben foglalkoztatottnak a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) szerinti közalkalmazotti jogviszonya a törvény erejénél fogva, 2020. november 1. napjától a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti munkaviszonnyá alakul át.  
Fentiekre figyelemmel Téglás Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint a munkáltatói jogok gyakorlója az alábbi tájékoztatást adja.

### II. A közalkalmazotti jogviszony átalakulása

1. Az Ön Téglási Városi Könyvtár és Kulturális Központtal 2002. október 1. óta fennálló, határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonya 2020. november 1. napjával a Módtv. alapján, a törvény erejénél fogva munkaviszonnyá alakul át, mely fennálló vezetői megbízásának időtartamát nem érinti.

2. Téglás Város Önkormányzata, mint munkáltató a munkaszerződés tartalmi elemei vonatkozásában az alábbi ajánlatot teszi:

Munkabére: A vezetői megbízás időtartamára, azaz 2020. november 1. napjától 2023. szeptember 30. napjáig havi bruttó Ft, 2023. október 1-től legalább havi bruttó Ft.

Munkaköre: 2023. szeptember 30. napjáig intézményvezető, 2023. október 1. napjától könyvtáros-informatikus.

A munkavégzés helye: 4243 Téglás Kossuth Lajos utca 66.

A Módtv. 3. § (2) bekezdése értelmében a közalkalmazotti jogviszony átalakulása során létrejövő munkaviszony tekintetében próbaidő nem köthető ki és a jogviszonyt folyamatosnak kell tekinteni. A jogviszony átalakulása nem érinti a jogviszony időtartamát, valamint a munkaidő mértékét.

**2020. szeptember 14. napjáig írásban van lehetősége nyilatkozni arról, hogy hozzájárul-e ezen feltételekkel a munkaviszonyban történő továbbfoglalkoztatásához.**

3. A továbbfoglalkoztatáshoz való hozzájárulása esetén a munkaszerződést 2020. október 31. napjáig kell megkötni. A határidő elmulasztásának kimentésére lehetőség nincs, a határidő jogvesztő.

4. Amennyiben Ön 2020. szeptember 14. napjáig

a) írásban nem nyilatkozik arról, hogy hozzájárul-e a munkaviszonyban történő továbbfoglalkoztatásához, vagy

b) a továbbfoglalkoztatásához nem járul hozzá, vagy

c) a munkaszerződés tartalmában nem sikerül megállapodni

a közalkalmazotti jogviszonya nem alakul át munkaviszonnyá és a Módtv. erejénél fogva 2020. október 31. napjával a közalkalmazotti jogviszonya megszűnik. A közalkalmazotti jogviszony megszűnése esetén – a Kjt. 37. § szabályainak alkalmazásával – végkielégítésre jogosult. Ebben az esetben a közalkalmazotti jogviszony megszűnése napján kerül sor az elszámolásra és a közalkalmazotti jogviszony megszűnésével kapcsolatos munkáltatói igazolások kiadására.

5. A 4. pontban foglaltakon túl a közalkalmazotti jogviszony abban az esetben sem alakul át munkaviszonnyá, ha a jogviszony a szerződéskötésre vonatkozó határidőt megelőzően bármely ok miatt egyébként megszűnik.

6. A Módtv. 3. § (2)-(3) bekezdései alapján a munkáltatónál történő továbbfoglalkoztatása esetén, a közalkalmazotti jogviszony átalakulása során létrejövő munkaviszony tekintetében a jogviszonyát folyamatosnak kell tekinteni. A jogviszony átalakulása nem szakítja meg a közalkalmazotti jogviszonnyal kapcsolatos igényeinek elévülését.

7. A munkáltató a Módtv. 3. § (4) bekezdésének rendelkezése szerint a 2020. október 31. napjáig ki nem adott időarányos szabadságát pénzben köteles megváltani.

8. A jogviszony átalakulása esetén a 2020. november 1. napjától december 31. napjáig terjedő időszakra vonatkozóan a szabadság mértékének megállapítása időarányosan az Mt. szabályainak megfelelően történik.

9. A Módtv. 3. § (5) bekezdése alapján a jogviszony átalakulását követő öt évében a Kjt.-nek a jubileumi jutalomra, továbbá a munkaviszony esetleges megszüntetése vagy megszűnése esetén a végkielégítésre vonatkozó szabályait kell alkalmazni.

10. A közalkalmazotti jogviszony megszűnésének időpontjáig (2020. október 31-ig) munkavégzési kötelezettsége változatlanul fennáll. Ha a munkáltatónál történő továbbfoglalkoztatásához hozzájárul, munkavégzési kötelezettsége 2020. november 1. után is folyamatosan fennáll. Ennek megfelelően köteles a munkahelyen történő megjelenési, rendelkezésre állási, utasítás-követési, gondossági és együttműködési kötelezettségének eleget tenni, valamint a munkaviszonyra vonatkozó jogszabályokat betartani.

11. A társadalombiztosítási jogviszonya – a munkáltatónál történő továbbfoglalkoztatása esetén – a jogállásváltozásra való tekintet nélkül folyamatos. A társadalombiztosítási nyugellátásra jogosító szolgálati ideje – a munkáltatónak történő továbbfoglalkoztatása esetén – a jogviszony átalakulására való tekintet nélkül folyamatos.

**Kérem, hogy 2020. szeptember 14. napjáig írásban nyilatkozzon arról, hogy a továbbfoglalkoztatásához a fentiekben részletezettek szerint hozzájárul-e vagy sem.**

**Felhívom a figyelmét arra, hogy szándékát legkésőbb a határidő utolsó napjáig közölnie kell, a határidő elmulasztása jogvesztő.**

**Nyilatkozatát Téglás Város Jegyzőjének szíveskedjen benyújtani.**

*Téglás, 2020. ....*

*Szabó Csaba  
polgármester*

*Záradék: a tájékoztatót 2020.....napján átvettem.*

*Németi Katalin  
intézményvezető*